



GGD
Kennemerland

Inspectierapport

Vlinderboom Haarlem B.V. (KDV)
Rijksstraatweg 26
2022DA HAARLEM
Registratienummer 489410376

Toezichthouder:
In opdracht van gemeente:
Datum inspectie:
Type onderzoek:
Status:

GGD Kennemerland
HAARLEM
26-02-2014
Regulier onderzoek
Definitief

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	6
Veiligheid en gezondheid	7
Inspectie-items	8
Gegevens voorziening	10
Gegevens toezicht	10
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	11

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 3 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd regulier onderzoek in opdracht van gemeente Haarlem.

Beschouwing

Op 26-2-2014 heeft GGD Kennemerland, in opdracht van gemeente Haarlem, een onaangekondigde inspectie uitgevoerd bij kinderdagverblijf De Vlinderboom in Haarlem. Tijdens dit onaangekondigde risico gestuurde inspectiebezoek zijn enkele voorwaarden (welke verder zijn uitgewerkt in het rapport) uit de Wet Kinderopvang en de bijbehorend "Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen" en "Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen" getoetst.

Kinderopvang De Vlinderboom is gevestigd in de pastorie van de Adelbertuskerk in Haarlem Noord. Het kinderdagverblijf (met een antroposofische grondslag) vangt op dit moment 5 dagen per week maximaal 60 kinderen op in de leeftijd van 0-4 jaar.

Er zijn 4 verticale groepen; 3 groepen met maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar, 1 groep met maximaal 10 kinderen tussen 0-4 jaar en een halve dagopvang peutergroep van maximaal 14 kinderen tussen 2-4 jaar (zij maken gebruik van de BSO ruimte op de beneden verdieping).

De aangrenzende tuin vormt de ingerichte buitenruimte met een apart gedeelte voor het kinderdagverblijf.

BSO De Vlinderboom bevindt zich eveneens in het pand en maakt gebruik van de ruimte van de halve dagopvang op de begane grond en van de 6e groepsruimte op de zolder van het pand (2e verdieping).

Het KDV voldoet op dit moment volledig aan de Wet Kinderopvang en bijbehorend "Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen" en "Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen".

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Tijdens deze inspectie is de pedagogische praktijk getoetst.

Pedagogische praktijk

Er heeft een observatie plaatsgevonden op de groep tijdens het verschonen en het naar bed brengen van kinderen en tijdens het vrij spelen.

Sociaal emotionele veiligheid

Communiceren

De beroepskrachten hebben gesprekjes met de kinderen waarbij zij 'beurt-wisselen': beroepskrachten en kinderen dragen beiden bij aan de inhoud en voortgang van het gesprek. (dialog) Bijv: Er wordt gedurende de hele verschoning met een baby gepraat; beroepskracht legt uit wat ze gaat doen en reageert op de non verbale communicatie van de baby ("Brrr koud is dat hè?").

Respectvolle houding

Beroepskrachten reageren op een warme en ondersteunende manier op kinderen. Zij gaan relaxed om met de kinderen. De beroepskrachten sluiten op een passende wijze aan op de interesse en emotie die het kind aangeeft. ("Kom lieverd, we gaan naar bed; je mag je knuffel straks meenemen hoor, maar eerst geef ik je even een schone luier").

Persoonlijke competentie

Stimuleren

De beroepskrachten stimuleren de kinderen actief en planmatig het verkennen een verleggen van grenzen van het kind. ("Probeer maar zelf je handen en gezicht schoon te poetsen en doe je zelf je laarzen aan?").

Eigen ervaringen opdoen

De meeste kinderen zijn vrijwel de gehele tijd intensief bezig. Er is een hoge mate van betrokkenheid bij alles waar zij mee bezig zijn. Zij laten zich niet makkelijk afleiden. Er is veel ruimte voor vrij spel. Kinderen worden tevens gestimuleerd mee te helpen met huishoudelijke taakjes (helpen opruimen, wegbrengen).

Sociale competentie

Interactie onderling

De beroepskrachten helpen de kinderen actief mee om sociale vaardigheden met leeftijds- en/of groepsgenootjes te ontwikkelen ("Het lijkt of de puzzel nog niet helemaal goed is; zullen we kijken of we hem goed krijgen met elkaar?").

Groepsgebeuren

De beroepskrachten dragen actief bij aan een positieve groeps sfeer door behulpzaam te zijn, gerichtheid op alle kinderen en aandacht en zorg aan individuele kinderen (Er worden huishoudelijke taken gedaan en ondertussen wordt gezongen, de groepen gaan met elkaar tegelijk naar buiten).

Normen en waarden

Afspraken, regelen en omgangsvormen zijn duidelijk

Beroepskrachten hanteren de afspraken, regels en omgangsvormen op eenduidige en consequente wijze. Daarbij blijven zij rekening houden met de situatie; hun optreden sluit aan bij het gedrag en de behoeften van kinderen ("We gaan zo naar buiten, maar we moeten eerst een schone luier omdoen. Ik weet dat je het niet leuk vindt, maar ik kan het heel snel, kom maar").

Afspraken, regels en omgangsvormen worden uitgelegd

Afspraken, regels en omgangsvormen worden besproken; er wordt uitgelegd waarom ze belangrijk zijn ("Leg je knuffel maar op de kast; die mag niet mee naar het potje, dat is een beetje vies. Straks mag je je knuffel weer pakken hoor").

Voorschoolse educatie

Het item voorschoolse educatie is niet beoordeeld; er wordt geen gesubsidieerde voorschoolse educatie aangeboden.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen (Pedagogisch medewerker)
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

KDV De Vlinderboom heeft 4 verticale groepen met maximaal 12 kinderen (3 groepen met maximaal 12 kinderen en 1 groep maximaal 10 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar). Er werken per groep 2 vaste beroepskrachten per dag, soms aangevuld met stagiaires.

Tijdens de inspectie waren twee personeelsleden op kantoor aanwezig. De VOG's van hen zijn tevens getoetst.

Verklaring omtrent het gedrag

De toetsing van de verklaringen omtrent het gedrag zijn gebaseerd op een steekproef. Alle medewerkers uit de steekproef beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag.

Passende beroepskwalificatie

De toetsing van de beroepskwalificatie zijn gebaseerd op een steekproef. Alle medewerkers uit de steekproef beschikken over een passende beroepskwalificatie.

Beroepskracht-kindratio

Uit het personeelsrooster en de bezettingslijsten van februari 2014 blijkt dat aan de eisen wordt voldaan.

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (Pedagogisch medewerker)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten (februari 2014)
- Personeelsrooster (februari 2014)

Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld die voldoet.

Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

Gebruikte bronnen:

- Notulen oudercommissie (18-11-2013)
- Meldcode kindermishandeling

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die niet ouder is dan twee jaar. (art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 6 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld welke voldoet aan de beschreven eisen.

(art 1.51a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Vlinderboom Haarlem B.V.
Vestigingsnummer KvK : 000023916508
Aantal kindplaatsen : 62
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Vlinderboom Haarlem B.V.
Adres houder : Rijksstraatweg 26
Postcode en plaats : 2022DA HAARLEM
KvK nummer : 54098084

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Kennemerland
Adres : Postbus 5514
Postcode en plaats : 2000GM HAARLEM
Telefoonnummer : 023-7891613
Onderzoek uitgevoerd door : N. Cuppé

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : HAARLEM
Adres : Postbus 511
Postcode en plaats : 2003PB HAARLEM

Planning

Datum inspectie : 26-02-2014
Opstellen concept inspectierapport : 04-03-2014
Vaststelling inspectierapport : 12-03-2014
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie : 19-03-2014
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 12-03-2014
Openbaar maken inspectierapport : 12-03-2014

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De houder heeft geen zienswijze toegevoegd aan het inspectierapport.